



KARL ANDERSSON & SÖNER
SINCE 1898

Dokumentnamn: Uppförandekod KA
Dokumentnummer: 3.2.2.1
Utgåva: 22-01-19
Utarbetad av: Mats Karlsson
Godkänd av: Andreas Wadskog, VD

UPPFÖRANDEKOD hos Karl Andersson & Söner (KA)

All tillverkning av trämöbler sker i Huskvarna inom egen fabrik där vi har gemensamma värderingar:

- **Ärliga** – mot oss själva, mot våra medmänniskor och mot företaget
- **Yrkesstolta** – vara noggranna, ansvarsfulla och engagerade
- **Öppna** – tydlig kommunikation, hjälpsamma och öppna för förändringar
- **Positiva** – sprida glädje, skapa kamratskap och ha humor
- **Respektfulla** – mot varandra, för gemensamma regler och inför olika uppfattningar

Alla våra leverantörer skall dela dessa värderingar och följa alla lagar och föreskrifter i det land som de verkar i.

KA:s kunder och intressenter ska se KA som ett pålitligt och hederligt företag som alltid lever upp till sina åtagande. KA eftersträvar långsiktiga affärsrelationer som grund för att skapa kundvärde samt vara en trygg och utvecklande arbetsplats.

Vår uppförandekod ska kommuniceras som en naturlig del i samverkan med våra leverantörer och de skall i sin tur vidareförmedla motsvarande krav neråt i sina leverantörskedjor.

Lagar, föreskrifter och internationella konventioner

- Ett grundkrav är att vi agerar inom ramarna för lagar och internationella konventioner. Vi respekterar och följer konkurrenslagar, miljölagstiftning, arbetsmarknadslag, avtal och säkerhetskrav, antikorrupsionslagar enl FNs konventionen och andra bestämmelser.

Mänskliga rättigheter

- KA skall erbjuda och säkerställa att medarbetarna omfattas av en säker och hälsosam arbetsmiljö och förser medarbetarna med den skyddsutrustning och utbildning som är nödvändig för att utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt. (ILO 155 & 170)
- KA verkar för mångfald och jämställdhet. Lika behandling och samma möjligheter ska gälla oavsett etniskt eller nationellt ursprung, hudfärg, kön, sexuell läggning, religion, politisk åsikt, nationalitet eller socialt ursprung.
- KA accepterar inte någon form av mental eller fysisk bestraffning, ej heller diskriminering, mobbning, sexuella eller andra former av trakasserier. (ILO 100 & 111)
- KA värdesätter hälsosam balans mellan arbete och fritid och arbetar aktivt för att medarbetarna ska kunna uppnå detta.
- Tvångs- och/eller barnarbete får ej förekomma. (ILO 29 & 105 respektive ILO138, 182 & FN:s barnkonventionsartikel 32)
- Arbetstagare har rätt att organisera sig i valfri arbetstagarorganisation och att förhandla kollektivt respekteras. (ILO 87 & 98)

ILO – International Labor Organization – www.ilo.org



KARL ANDERSSON & SÖNER
SINCE 1898

Miljöansvar

- KA ska efterleva gällande miljöskyddslagstiftning.
- KA ska designa och utveckla produkter med cirkulärt tankesätt. Produkterna skall hålla länge men skall även kunna repareras, separeras och återanvändas i största möjliga mån.
- KA ska i sin verksamhet sträva efter att kontinuerligt minska klimatpåverkan, med fokus på energianvändning samt minskning av emissioner i luft.
- KA ska eftersträva att minimera spill i största möjliga mån. Vi ska vara "småländskt snåla" och utnyttja våra resurser maximalt.
- KA ska källsortera de avfall som uppkommer i verksamheten.
- KA ska i sin verksamhet minska användningen av skadliga ämnen, säkerställa att hantering och deponi av avfall sker på ett säkert sätt och miljöanpassat sätt samt bidra till återvinning.

Efterlevnad

- Efterlevnad av innehållet i denna uppförandekod följs fortlöpande upp som en naturlig del av den löpande verksamheten.
- Varje chef är inom sitt ansvarsområde skyldig att säkerställa att både medarbetare och affärspartner är informerade om innehållet i denna uppförandekod och dess efterlevnad.
- Upprepade och allvarliga avvikelser leder till korrigerande åtgärder.